

## **INFORMATION RELATIVE AU TRAITEMENT des recrutements hors concours à l'UHA**

Vous postulez à une offre d'emploi publiée par l'UHA administrée sur le service en ligne « Beetween » et publiée sur différents médias de communication (cf. ci-dessous, tableau récapitulatif). L'UHA vous informe qu'elle ne déploie pas de service d'intelligence artificielle lors du traitement de votre candidature.

Dans ce cadre, l'UHA veille à la protection de votre vie privée dans le respect du règlement européen (UE) 2016/679 du Parlement européen et du Conseil du 27 avril 2016 et de la loi Informatique et Libertés du 6 janvier 1978 modifiée.

Conformément aux articles 12 à 14 du règlement (UE) 2016/679 du Parlement européen et du Conseil du 27 avril 2016 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel et à la libre circulation de ces données. L'UHA vous informe de ce traitement de données à caractère personnel.

### **Informations générales**

L'UHA sise 2 rue des Frères Lumière 68100 Mulhouse représentée par sa présidence, est responsable de ce traitement.

L'UHA utilise des données à caractère personnel nécessaires en vue de la sélection des candidats et de la conclusion d'un contrat de travail concernant des personnels non titulaires de la fonction publique.

### **Quelles informations sont collectées ?**

Les personnes concernées par ce traitement de données à caractère personnel sont les personnes postulant à une offre d'emploi publiée par l'UHA.

Le service des ressources humaines de l'UHA récupère les données des dossiers des candidats sur les plateformes APEC, BEETWEEN, CAPEMPOI, CHOISIRLESERVICEPUBLIC, INDEED, FRANCE TRAVAIL.

### **Les données collectées sont les suivantes :**

#### **Concernant les candidats :**

- Votre identité (nom, prénom...)
- Votre état civil (date et lieu de naissance)
- Vos coordonnées (téléphone, adresse postale et électronique...)
- Votre cursus
- Votre situation professionnelle

26/11/2025



Délégué à la protection  
des données

1/4

- Votre CV
- Votre dossier (dates, lieux de prise de rendez-vous et décision de recrutement/non recrutement)

Nous portons à votre attention que les données suivantes ne sont pas demandées et sont **facultatives** :

- Votre situation familiale uniquement **si présente dans le CV**
- Votre nationalité **si présente dans le CV**
- Votre photo **si présente dans le CV**
- Votre lettre de motivation : la lettre de motivation est obligatoire pour les candidatures spontanées

### Concernant les administrateurs de l'UHA :

- Le nom et le prénom
- L'email institutionnel
- Les habilitations : les droits d'accès sont limités par les administrateurs sur les plates-formes : APEC, BEETWEEN, CAPEMPOI, CHOISIRLESERVICEPUBLIC, INDEED, FRANCE TRAVAIL.
- Le mot de passe
- La traçabilité informatique des plates-formes : APEC, BEETWEEN, CAPEMPOI, CHOISIRLESERVICEPUBLIC, INDEED, FRANCE TRAVAIL.

## Pourquoi sont-elles collectées ?

Ce traitement de données vous concernant a pour finalité de permettre à l'UHA d'ouvrir au recrutement des postes de travail, de sélectionner et de valider des candidatures.

Ces finalités sont poursuivies par la gestion :

- de la création et publication de l'offre
- de la réception des candidatures avec accusé de réception et de l'enregistrement des candidatures
- des procédures de recrutement
- des désistements
- de l'organisation du jury de recrutement
- des réponses aux candidats
- de la relation des candidats non-retenus liée à la motivation
- du contentieux
- de l'archivage et de la suppression des dossiers de candidatures

## Partage ou transfert des données vers d'autres entités

Sont destinataires des données vous concernant :

- les personnels administratifs des ressources humaines de l'UHA,

26/11/2025



Délégué à la protection  
des données

2/4

- les plates-formes : APEC, BEETWEEN, CAPEMPOI, CHOISIRLESERVICEPUBLIC, INDEED, FRANCE TRAVAIL.
- les tutelles de la Direction Générale des Services et de l'agence comptable pour les postes fonctionnels

L'UHA ne procède à aucun traitement de données entièrement automatisé dans ce cadre. Elle ne transfère aucune donnée en dehors de l'Union Européenne ou d'un des pays reconnu par la Commission européenne comme ayant un niveau de protection adéquat.

L'UHA vous informe qu'elle ne prend aucune décision entièrement automatisée à votre égard.

## Durée de conservation des données personnelles

Les dossiers individuels des candidatures sont conservés jusqu'à la fin de l'année courante et 2 ans à compter du dernier contact dans le cadre d'un recrutement ou d'un rejet puis supprimés.

## Quels sont vos droits et comment pouvez-vous les appliquer ?

Vous disposez des [droits](#) suivants :

- Droit d'être informé ;
- Droit d'accès ;
- Droit de rectification ;
- Droit de restreindre le traitement ;
- Droit à la portabilité des données ;
- Droit d'opposition si vos données sont utilisées à des fins ne relevant pas d'une obligation légale.

Vous pouvez solliciter le service des Ressources Humaines de l'UHA pour l'exercice de ces droits par courriel à l'adresse : [recrutements.drh@uha.fr](mailto:recrutements.drh@uha.fr)

Ou le Délégué à la protection des données de l'UHA : [dpd@uha.fr](mailto:dpd@uha.fr)

Ou par courrier à l'adresse :

Délégation à la Protection des Données,  
2 rue des Frères Lumière, Bâtiment B  
68093 Mulhouse Cedex

Pour en savoir plus sur nos partenaires de publication et de gestion des offres :

| NOM      | MENTION/POLITIQUE DE CONFIDENTIALITE  | CONTACT  |
|----------|---|--|
| BEETWEEN | <a href="https://beetween.fr/politique-confidentialite/">https://beetween.fr/politique-confidentialite/</a> | <a href="mailto:rgpd@beetween.com">rgpd@beetween.com</a> |

|                        |  |  |
|------------------------|--|--|
| FRANCE TRAVAIL         | <a href="https://www.francetravail.fr/informations/informations-legales-et-conditions/protection-des-donnees-personnel.html">https://www.francetravail.fr/informations/informations-legales-et-conditions/protection-des-donnees-personnel.html</a>                      | Via un formulaire de contact   |
| APEC                   | <a href="https://www.apec.fr/infos-legales/infos-donnees-personnelles.html">https://www.apec.fr/infos-legales/infos-donnees-personnelles.html</a>  | <a href="mailto:contact_DPO@apec.fr">contact_DPO@apec.fr</a>   |
| CAEMPLOI-67-68         | <a href="https://www.capemploi-67-68.com/rgpd/politique-de-la-rgpd.html">https://www.capemploi-67-68.com/rgpd/politique-de-la-rgpd.html</a><br><a href="https://www.capemploi-67-68.com/mentions-legales.html">https://www.capemploi-67-68.com/mentions-legales.html</a> | Via un formulaire de contact   |
| CHOISIRLESERVICEPUBLIC | <a href="https://choisirleservicepublic.gouv.fr/mentions-legales/">https://choisirleservicepublic.gouv.fr/mentions-legales/</a>  | <a href="mailto:assistance-candidat@choisirleservicepublic.gouv.fr">assistance-candidat@choisirleservicepublic.gouv.fr</a> |
| INDEED                 | <a href="https://hrtechprivacy.com/fr/brands/about-indeed#privacypolicy">https://hrtechprivacy.com/fr/brands/about-indeed#privacypolicy</a>  | <a href="mailto:privacy-dept@indeed.com">privacy-dept@indeed.com</a>   |

Si vous n'obtenez pas de réponses à vos requêtes dans un délai raisonnable (1 mois prorogeable sur motivation) et outre les voies de droit devant les tribunaux compétents, vous pouvez porter une réclamation auprès de l'autorité de contrôle à savoir la Commission nationale de l'informatique et des libertés (CNIL) à l'adresse <https://www.cnil.fr/fr/plaintes>